



Tobias Möller-Hahlbrock

Diplom Psychologe
Betriebswirt WAH
Jahrgang 1966

Kontakt

Eppendorfer Landstr. 98d
20249 Hamburg
Tel.: 040 – 25485670

mail@prozessebegleiten.com

www.prozessebegleiten.com

Arbeitsschwerpunkte

Persönlichkeitsentwicklung = Wachstum der individuellen Erlebens- und Handlungskompetenzen ermöglichen, im privaten und beruflichen Kontext

Organisationsentwicklung = Entwicklung von Strukturen, die zielgerichtetes Wachstum der Organisation und der Menschen darin fördern

Die Methoden um diese Ziele zu erreichen sind maßgeschneidert, prozess- und erlebnisorientiert und beruhen auf den Erkenntnissen der Psychologie (Individuum) und Systemtheorie (Kontext), sowie in Beratungsprozessen auf meinen langjährigen Erfahrungen als Psychologe, Betriebswirt und IT Berater.

Themen: Einzelcoaching, Teamentwicklung, Organisationentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Strategie- & Visionsentwicklung, Supervision, Workshopmoderation, Großgruppenmoderation, Selbstklärung, Konfliktklärungen, Kommunikationsfähigkeiten stärken durch die Entwicklung aller Ebenen der Kommunikation, Fehlerkultur & Lernkultur, Kulturentwicklung

Meine Philosophie

- Effizienz durch konsequente Auftragsklärung mit den Beteiligten
- Zielerreichung durch Lösungsorientierung statt Problemorientierung
- Transfersicherung durch emotionales Erleben und Reflektion im Prozess selbst
- Veränderungsbereitschaft schaffen durch Perspektivenwechsel, klare und offene Kommunikation
- Nachhaltigkeit ermöglichen durch Wecken der Eigenmotivation und Selbstverantwortung

Aus- und Weiterbildung

- Wirtschaftsakademie Hamburg bei Firma Alfred C. Toepfer International zum Betriebswirt (WAH)
- Studium der Psychologie an der Universität Hamburg
(Klinische Psychologie & Beratung und Training bei Prof. Dr. Schulz von Thun)
- Ausbildung Psychodramatherapie, Institut-Münster
- Ausbildung Psychodrama und Organisationsentwicklung, Moreno Institut Stuttgart
- Moderationsausbildung: Nitor Hamburg
- Prozeßkompetenz im Projektmanagement: Consensa Hamburg
- Reiseleitung international: ABeR Hamburg
- Weiterbildungen und Seminare zu verschiedenen Themen der Kommunikation & Prozessbegleitung
z.B. Gruppenleitung / Meditation / Kreativitätstechniken/ Konfliktmanagement/ Systemische Familientherapie
- Regelmäßige Supervision meiner Arbeit

- ✚ 1990-92 Aufbau einer IT/ PC Abteilung in mittelständischem Unternehmen für 350 MA
- ✚ 1992-97 Reiseleitung von Gruppen nach Frankreich, Spanien, Portugal, Ägypten, Israel
- ✚ 1992-99 Selbständiger IT Berater für verschiedene Unternehmen in Hamburg
- ✚ 1999-2001 Trainer und Berater im Bereich Kommunikation, Teamentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung
- ✚ 2001-2006 Aufbau Personal- & Unternehmenskulturentwicklung als MA bei der Lufthansa Technik AG
- ✚ 2006-2008 Verantwortung für den Bereich „Kulturentwicklung und Kommunikation“ im VIP Bereich (1200 MA) der Lufthansa Technik AG,Hamburg
- ✚ Seit 2008 Selbständige Prozessbegleitung von Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen
- ✚ Seit 2010 Dozent für Führung & Psychologie in Unternehmen an der Hamburg School of Business Administration (HSBA)

Auszug aus der Kundenliste, verschiedene Branchen

Organisation/Unternehmen	Branche
azv Klärwerk, Hetlingen	Umweltverfahren
Airbus Deutschland, Hamburg/Bremen	Luffahrt
BIG Städtebau, Hamburg	Bau
Bistum Hildesheim	Kirche
Flamant, Hamburg	Interior
Fielmann, Hamburg	Optik
Forschungszentrum FZB, Borstel	Forschung
Gruner+Jahr, Hamburg	Medien, Verlag
Hermes Fulfilment	Logistik
IG Metall, Frankfurt	Gewerkschaft
Infineon AG, München	Halbleiter Industrie
ICS Admin, Leuna	Dienstleistung
LIN Leibniz Institut für Neurobiologie, Magdeburg	Forschung
Lufthansa Technik AG, Hamburg	Luffahrt
MTU, Hannover	Luffahrt, Industrie
OTTO Versandhaus, Hamburg	Handel
Tagespflege Norderstedt	Pflege
Ver.di / DAG Gewerkschaften, Walsrode	Gewerkschaft

2013 „Positive Psychologie im Beruf“ – Thomas Johann, Tobias Möller Hrsg.

2005 Jahrbuch Personalentwicklung – „Personalentwicklung und Unternehmenskulturentwicklung“ S.113-199